

Seminar omkring AA' struktur den 08.10.16

Regionen afholdt et seminar lørdag den 08.10.16 under overskriften: AA's struktur nu og forslag til ændring af struktur. Her gennemgik medlemmer af regionsrådet først den nuværende struktur i AA, og efterfølgende præsenterede viceformand for Hovedservicerådet, Susanne H de ideer til ny struktur, som Daglig Ledelse i AA har udarbejdet. Herefter var der diskussion i 4 grupper og opsamling i plenum til sidst. Det var en rigtig god dag med godt engagement både fra fæller, der var nye i service og fæller, der har været med i længere tid.

Det er vigtigt at understrege, at det overordnede mål med hele diskussionen omkring struktur er: Hvordan når vi bedst den lidende alkoholiker og at nye ideer kun gennemføres, hvis grupperne i vores fællesskab synes, at det er en god ide!

Herunder er der et sammeskiv af ideerne, som vi arbejdede ud fra på en workshop på det sidste regionsmøde i Århus den 28.09.16. Hvis man ønsker at få disse ideer uddybet, kan man altid henvende sig til regionens repræsentanter i Hovedservicerådet: Ole og Ernst. Deres mailadresser og telefonnumre står på hjemmesiden under: Kontakt.

OPLÆG TIL WORKSHOP PÅ REGIONSMØDET I ÅRHUS DEN 24.09.16.

Regionens repræsentanter i Hovedservicerådet var inviteret til seminar den 3. og 4. september i år med det mål at diskutere et oplæg fra Daglig Ledelse, der har som formål:

- at skabe bedre kommunikation i AA
- at skabe bedre sammenhæng i AA
- at skabe større ansvarsfølelse i AA

Vi vil gerne have jer til at diskutere 3 ting, som vi blev præsenteret for.

1. OPRETTELSE AF DISTRIKTER

Formål: Ved at opdele i mindre enheder, vil der forhåbentlig opstå et større ansvar for at fællesskabet som helhed fungerer. Det vil være lettere at skabe interesse for servicearbejdet, når arbejdet vedrører ens eget nærområde.

Definition: Et distrikt er et geografisk område, som kan variere i størrelse alt efter tætheden af AA grupper. I nogle distrikter vil der måske være 5-6 grupper, mens der i byområder kan være 30-40 grupper. Det vigtige er, at distriktet har en størrelse og et antal grupper, der gør kommunikationen med alle grupper mulig på en fornuftig måde.

Placering i strukturen: Grupper > Distrikter > Regioner

Distriktets sammensætning: Hvert distrikt består af grupperepræsentanter fra de lokale AA grupper. Disse vælger en formand, en sekretær og en kasserer, som udgør distriktsrådet.

Distriktets udvalg: Distrikterne kan oprette udvalg til fx offentlig information, fælles indkøb, aktivitets udvalg (lokale nyhedsbreve, artikler til BOX 334, workshops), og hvad distriktet finder fornuftigt! Distriktsudvalgsmedlemmernes opgave er også at bære distriktets samlede gruppesamvittighed til regionerne.

Distriktets opgaver: MAN KAN SIGE, AT DISTRIKTERNE OVERTAGER ALLE OPGAVER SOM I DAG LIGGER I REGIONERNE, BORTSET FRA VALG AF DELEGEREDE OG VALG AF MEDLEMMER TIL LANDSDÆKKENDE UDVALG. Disse valg foretages stadig i regionerne, men distrikterne finder og indstiller kandidater.

Opdeling af regioner i distrikter: Formålet er at forbedre kommunikationen mellem AA grupperne og resten af fællesskabet. Det anbefales derfor, at et distrikt består af et antal grupper, der i afstand gør det let at samles, men samtidig at distrikterne ikke bliver så små, at de ikke kan udføre deres opgaver. Opdelingen gøres bedst lokalt, da man her naturligt ved, hvad der hører sammen. Hvis et distrikt vokser eller skrumper, er der altid mulighed for at lave en ny opdeling.

Regionssamlinger: Regionerne samles 1 - 2 gange om året. Her foretages valg og udveksles erfaringer mellem distrikterne.

2 SERVICEKONFERENCEN "SLANKES".

I dag er der 55 delegerede på Servicekonferencen. Dette foreslås skåret ned til 30, således at hver af de 6 regioner får 2 delegerede, og 18 fordeles som i dag efter antallet af grupper.

Begrundelse:

- Der har gennem nogle år været problemer med at vælge et tilstrækkeligt antal delegerede til SK i nogle regioner.
- I forhold til antallet af medlemmer i Danmark virker antallet af delegerede større end i andre lande (i USA regner man fx med at der er 1,4 mio alkoholikere og antallet af delegerede er 120 - i Irland regner man med, at man har 40.000 medlemmer, og der er 12 deltagere i Servicekonferencen)
- Det bliver væsentlig billigere med færre deltagere

3 BEGREBET "DAGLIG LEDELSE" AFSKAFFES

I dag vælges Daglig Ledelse (formand, viceformand, sekretær) på Servicekonferencen. I stedet for foreslås det, at Hovedservicerådet konstituerer sig med formand, viceformand, sekretær. De opgaver der i dag påhviler Daglig Ledelse overgår til dem, der konstitueres til disse poster. Hovedservicerådet vil så bestå af 12 medlemmer udpeget i regionerne og godkendt på Servicekonferencen, 2 internationale delegerede valgt på Servicekonferencen samt Servicekonferenceformanden.

Begrundelse:

- Danmark er det eneste land, vi kender til, der har begrebet Daglig Ledelse. Historisk er det begrundet i, at vi ikke har haft midler til at ansætte nogen til at tage vare på opgaverne på Servicekontoret, og man valgte så at uddelegere dette til Daglig Ledelse. Vi har fortsat ikke midlerne til at ansætte kontorphersonale, men med udpegelsen af en kontorforretningsfører, som er ansvarlig i det daglige, er denne uddelegering heller ikke længere nødvendig.
- Det vil medføre større ansvarlighed i Hovedservicerådet, fordi formand, viceformand og sekretær er valgt blandt og af Hovedservicerådet selv.
- Der spares 3 personers deltagelse i Hovedservicerådsmøder og Servicekonference (ca. 6000 kr årligt)

Kærlig hilsen
Ole og Ernst